

Procedura Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi na Wydziale Lekarskim Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego w Olsztynie	Symbol:	Data:
	WSZJK-O-WL-2	31.10.2025
	Wydanie:	Stron:
	2/2025	12

1. CEL I ADRESAT

Celem procedury jest określenie trybu i zasad przeciwdziałania oraz rozpatrywania spraw dotyczących dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu, stalkingu studentów/pracowników na Wydziale Lekarskim Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

2. TERMINOLOGIA

2.1 Komisja - należy rozumieć jako Wydziałową Komisję ds. Przeciwdziałania Problemom Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi.

2.2 Mobbing - należy rozumieć jako działania lub zachowania dotyczące studenta/pracownika lub skierowane przeciwko studentowi/pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu studenta/pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie.

2.3 Stalking - należy rozumieć jako uporczywe nękanie, które powoduje poczucie zagrożenia poprzez uporczywe wysyłanie SMS-ów, e-maili itp. oraz cyberbylling czyli: rozpowszechnianie nieprawdziwych lub kompromitujących informacji w internecie i podszywanie się pod inną osobę na portalach społecznościowych lub tworzenie nieprawdziwych profili mających na celu wyrządzenie szkód osobistych lub majątkowych.

2.4 Molestowanie seksualne - należy rozumieć każde nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci studenta/pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie studenta/pracownika, poprzez zachowania o charakterze fizycznym, werbalnym lub pozawerbalnym.

2.5 Dyskryminacja - należy rozumieć jako bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw studenta/pracownika albo nierównomierne traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność do związku, preferencje seksualne, a także przyznanie z tych względów niektórym studentom/pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni studenci/pracownicy.

2.6 Wydział - należy rozumieć jako Wydział Lekarski Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

2.7 Student - należy rozumieć jako osobę kształcącą się na Wydziale Lekarskim Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

2.8 Pracownik - należy rozumieć jako osobę fizyczną świadczącą dla Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. pracę - bez względu na jej rodzaj oraz rodzaj wykonywanej pracy i zajmowane stanowisko.

2.9 Procedura- należy rozumieć jako Procedurę Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi Studentów/Pracowników Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

2.10 Związek - należy rozumieć jako związek zawodowy czyli dobrowolną i samorządną organizację ludzi pracy, reprezentującą i broniącą ich praw, interesów zawodowych i socjalnych, działająca na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r., Nr 79, poz. 854 z późn. zm.).

3. INFORMACJE OGÓLNE

3.1 Wydział obowiązany jest wspierać wszelkie działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji między studentami/pracownikami Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

3.2 Wydział nie akceptuje sytuacji przypadków dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu ani żadnych innych form przemocy psychicznej i fizycznej.

3.3 Wydział obowiązany jest do działań interwencyjnych w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu oraz do pomocy ofiarom powyższych zjawisk.

4. OPIS I FORMA ZGŁOSZENIA SKARGI

4.1 Student/Pracownik, który uzna, że został poddany dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu, mobbingowi bądź stalkingowi lub który zaobserwował wskazane powyżej zjawiska może zgłosić ten fakt w formie pisemnej skargi do Wydziałowej Komisji.

4.2 Skarga od studentów powinna zawierać: imię, nazwisko, wydział, kierunek studiów, rok studiów, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie potencjalnego sprawcy oraz ofiary dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.

4.3 Skarga od pracowników powinna zawierać: imię, nazwisko, stanowisko, nazwę jednostki organizacyjnej, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie potencjalnego sprawcy oraz ofiary dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.

4.4. Wydziałowy Zespół ds. Zapewniania Jakości Kształcenia analizuje wyniki ankiet studenckich po zakończeniu każdego semestru i w przypadku stwierdzenia powtarzających się opinii studentów wskazujących na możliwość występowania zachowań ze strony prowadzących, które mogą mieć znamiona dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu lub stalkingu, Zespół przekazuje pisemną informację o zaistniałej sytuacji Prodziekanowi ds. studenckich i kształcenia.

4.4.1. Prodziekan, po otrzymaniu informacji, przekazuje ją kierownikowi katedry, w której zatrudniony jest dany pracownik. Kierownik katedry ma obowiązek niezwłocznie przeprowadzić rozmowę wyjaśniającą z pracownikiem, z której sporządza notatkę służbową. W uzasadnionych przypadkach rozmowę taką przeprowadza Dziekan lub osoba przez niego wyznaczona.

4.4.2. Kopia notatki powinna zostać przekazana w terminie 7 dni od dnia przeprowadzenia rozmowy do:

- Wydziałowej Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi,
- Prodziekana ds. studenckich i kształcenia.

4.4.3. W przypadku ponownego wystąpienia podobnych opinii studentów dotyczących tego samego prowadzącego, Dziekan podejmuje odpowiednie kroki służbowe wobec pracownika. Ze wszystkich podjętych działań sporządzane są notatki służbowe, które stanowią element dokumentacji postępowania wewnętrznego.

5. ZADANIA I CZYNNOŚCI KOMISJI

5.1 Wyjaśnianie sytuacji zgłoszonych przez studentów/pracowników jako formy niedozwolonego traktowania, w tym dyskryminację, molestowanie seksualne, mobbing bądź stalking:

5.1.1 wysłuchanie wszystkich zainteresowanych Stron,

5.1.2 wezwanie na posiedzenie świadków, jeśli zaistnieje taka potrzeba,

5.1.3 po przeprowadzeniu wszystkich niezbędnych czynności Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi, w przypadku równej liczby głosów decydujący głos ma Przewodniczący.

5.2 Przedstawianie Dziekanowi opinii na temat oceny zgłoszonych sytuacji.

5.3 Wnioskowanie w sprawie wprowadzenia rozwiązań służących kształtowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych.

5.4 Przedstawienie rocznego (za rok akademicki) sprawozdania z działalności Komisji Dziekanowi oraz przesłanie sprawozdania do Wydziałowego Zespołu Zapewniania Jakości Kształcenia (WZZJK) do dnia 30 października.

6. PRZEPISY KOŃCOWE

6.1 Komisja powołana jest uchwałą Rady Wydziału Lekarskiego na wniosek Dziekana.

6.2 Komisja obraduje na posiedzeniach, które zwołuje Przewodniczący.

6.3 Komisja powinna rozpatrzyć skargę bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 30 dni od jej wpływu.

6.4 Z postępowania Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji i uczestnicy postępowania. W przypadku, gdy sprawa dotyczy studentów/pracowników obcojęzycznych protokół sporządzany jest w języku angielskim. Protokół zawiera w szczególności:

6.4.1 opis stanu faktycznego stwierdzonego w toku przeprowadzonego postępowania,

6.4.2 decyzję o zasadności lub bezzasadności skargi,

6.4.3 proponowane środki prawne wobec sprawcy dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu.

6.4.4 ewentualnie proponowane rozwiązania służące wyeliminowaniu nieprawidłowości w przyszłości.

6.5 Decyzja Komisji przekazywana jest składającemu skargę, osobie wskazanej jako sprawca, oraz osobie będącej ofiarą dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu.

6.6 Od powyższej Decyzji służy odwołanie do Dziekana, w terminie 14 dni od daty doręczenia.

6.7 Zasady określone w Procedurze nie wykluczają i nie umniejszają uprawnień studenta/pracownika do dochodzenia swoich roszczeń z tytułu dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu na drodze sądowej.

6.8 Wszystkie osoby dopuszczone do działań interwencyjnych w przypadku dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu zobowiązane są do zachowania poufności odnośnie wszystkich faktów poznanych w trakcie i w związku z prowadzonymi działaniami. Dane zawarte w dokumentach mogą stanowić wrażliwe dane osobowe i podlegają ochronie danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

7. SKŁAD KOMISJI

7.1 Przewodniczący

7.2 Członkowie:

7.2.1 przedstawiciel samorządu studenckiego

7.2.2 przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

7.2.3 przedstawiciel nauczycieli akademickich

7.2.4 przedstawiciel studentów anglojęzycznych

8. ZAŁĄCZNIKI

8.1 Skarga dotycząca dyskryminacji

8.2 Skarga dotycząca molestowania seksualnego

8.3 Skarga dotycząca mobbingu

8.4 Skarga dotycząca stalkingu

8.5 Oświadczenie o braku pokrewieństwa

8.6 Oświadczenie o zachowaniu poufności

8.7 Wzór protokołu z przebiegu postępowania

Załącznik 8.1

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
wydział, kierunek studiów, rok studiów/
stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

Wydziałowa Komisja ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu
Mobbingowi oraz Stalkingowi

Skarga dotycząca Dyskryminacji

Przedstawienie Stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....

.....
Data lub okres którego dotyczy:

.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
Data i podpis

Załącznik 8.2

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
wydział, kierunek studiów, rok studiów/
stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

Wydziałowa Komisja ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu
Mobbingowi oraz Stalkingowi

Skarga dotycząca Molestowania Seksualnego

Przedstawienie Stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres którego dotyczy:

.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
Data i podpis

Załącznik 8.3

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
wydział, kierunek studiów, rok studiów/
stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

Wydziałowa Komisja ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu
Mobbingowi oraz Stalkingowi

Skarga dotycząca Mobbingu

Przedstawienie Stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres którego dotyczy:

.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
Data i podpis

Załącznik 8.4

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
wydział, kierunek studiów, rok studiów/
stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

Wydziałowa Komisja ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu
Mobbingowi oraz Stalkingowi

Skarga dotycząca Stalkingu

Przedstawienie Stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres którego dotyczy:

.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
Data i podpis

Olsztyn, dnia

OŚWIADCZENIE

W związku z powołaniem mnie do składu orzekającego Wydziałowej Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu Mobbingowi oraz Stalkingowi dla Studentów/ Pracowników Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego w Olsztynie, rozpatrującej skargę złożoną w dniu
przez:.....
.....
.....

(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

oświadczam, że:

- 1) nie jestem małżonkiem, krewnym lub powinowatym – do drugiego stopnia włącznie – żadnej z osób, których to postępowanie dotyczy, ani nie pozostaję z nimi w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić wątpliwości co do mojej bezstronności; 2) zachowam w tajemnicy wszelkie informacje, uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem.

.....
(podpis członka Komisji)

Załącznik 8.6

Olsztyn, dnia.....

OŚWIADCZENIE

W związku z powołaniem mnie do składu orzekającego Wydziałowej Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu Mobbingowi oraz Stalkingowi dla Studentów/ Pracowników Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego w Olsztynie, rozpatrującej skargę złożoną w dniu
przez:.....
.....
.....

(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

oświadczam, że:

zachowam w tajemnicy wszelkie informacje, uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem.

.....
(podpis członka Komisji)

Załącznik 8.7

WZÓR PROTOKOŁU Z PRZEBIEGU POSTĘPOWANIA

dotyczącego skargi złożonej w dniu przez.....
.....
(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów, stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

Wydziałowa Komisja ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi dla Studentów/ Pracowników Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie rozpatrująca skargę w składzie:

Pan/Pani..... – przewodniczący komisji;
Pan/Pani..... – członek komisji;
Pan/Pani..... – członek komisji;
Pan/Pani..... – członek komisji
Pan/Pani..... – członek komisji

W toku przeprowadzonego postępowania podjęła następujące czynności:

.....

W wyniku których ustaliła następujący stan faktyczny:

.....

.....

Rekomendacja dla Rektora dalszych działań w przedmiotowej sprawie:

.....

.....

Uwagi członka komisji:

.....

.....

Podpisy członków Komisji:

1.
2.
3.
4.
5.

Czytelny podpis składającego wniosek

Czytelne podpisy innych uczestników posiedzenia

Olsztyn, dnia.....