

***Kryteria okresowej oceny nauczycieli akademickich, będących pracownikami
Wydziału Lekarskiego***

Podstawę prawną funkcjonowania *Kryteriów okresowej oceny nauczycieli akademickich* stanowią obowiązujące akty prawne:

1. Statut Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie
2. Uchwała nr 249 Senatu Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 roku w sprawie zasad, kryteriów i trybu oceny pracy nauczyciela akademickiego
3. Uchwała nr 613 Senatu Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie z dnia 28 listopada 2014 roku w sprawie zmian w Uchwale nr 249 Senatu Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 roku w sprawie zasad, kryteriów i trybu oceny pracy nauczyciela akademickiego

Okresowa ocena nauczyciela akademickiego przeprowadzana jest w zakresie trzech obszarów aktywności pracownika:

1. działalności naukowej i kształcenia kadry naukowej,
2. działalności dydaktycznej oraz
3. działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej.

Biorąc pod uwagę obowiązujące kryteria podziału stanowisk akademickich i wynikające z tego statutowe obowiązki pracowników, przyjęto zasadę że pracownicy dydaktyczni nie podlegają ocenie w kategorii „działalność naukowa i kształcenie kadry naukowej”, natomiast pracownicy naukowcy w kategorii „działalność dydaktyczna”.

W każdym z w/w obszarów, zgodnie z ilością uzyskanych punktów, nauczyciel akademicki może uzyskać ocenę:

- bardzo dobrą,
- dobrą,
- dostateczną lub
- negatywną.

I. Działalność naukowa i kształcenie kadry naukowej

Aktywność nauczyciela akademickiego w zakresie działalności naukowej i kształcenia kadry wyceniana jest zgodnie z § 6 Uchwały nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 roku oraz § 1 ust. 2 Uchwały nr 613 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 28 listopada 2014 roku. Ilość punktów w pozycjach, dla których podstawę wyceny stanowi wynik oceny parametrycznej ustalana jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa

Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym.

Przy ocenie działalności naukowej i kształcenia kadr stosuje się punktację wg tabeli nr 1.

Tabela nr 1.

Kryteria oceny pracowników Wydziału Lekarskiego w kategorii działalność naukowa i kształcenie kadry naukowej

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie		
	asystent	adiunkt	profesor
Negatywna	< 6	< 12	< 18
Dostateczna	6 – 12	12 – 24	18 - 30
Dobra	12,1 – 18	24,1 – 28	30,1 – 36
Bardzo dobra	> 18	> 28	> 36

Suma punktów wykazanych w tabeli dzielona jest proporcjonalnie przez dwa, w przypadku gdy nauczyciel akademicki zatrudniony jest na w/w stanowisku w niepełnym wymiarze czasu pracy.

II. Działalność dydaktyczna

Aktywność nauczyciela akademickiego w zakresie działalności dydaktycznej wyceniana jest zgodnie z § 7 Uchwały nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 roku oraz § 1 ust. 3 Uchwały nr 613 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 28 listopada 2014 roku.

Główne kryterium oceny aktywności nauczyciela akademickiego w zakresie działalności dydaktycznej stanowi wynik oceny nauczyciela pochodzący z aktualnego Raportu Wydziałowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia. Kolejnym kryterium brany pod uwagę jest ilość punktów uzyskanych w ocenianym okresie (wg arkusza oceny) oraz kryterium wypracowywania pensum dydaktycznego.

- Nauczyciel akademicki oceniony przez studentów na poziomie „wyższym niż satysfakcjonujący” może otrzymać ocenę bardzo dobrą lub dobrą w zakresie działalności dydaktycznej, w zależności od ilości punktów wykazanych w arkuszu oceny oraz spełniania kryterium wypracowywania pensum dydaktycznego.
- Nauczyciel akademicki oceniony przez studentów na poziomie „średnim” może otrzymać ocenę dostateczną lub dobrą w zakresie działalności dydaktycznej, w zależności od ilości punktów wykazanych w arkuszu oceny oraz spełniania kryterium wypracowywania pensum dydaktycznego.

- W stosunku do nauczyciela akademickiego ocenionego przez studentów na poziomie „niesatysfakcjonującym” podejmowane są czynności wyjaśniające przez Wydziałową Komisję Oceniającą w porozumieniu z Wydziałowym Zespołem ds. Jakości Kształcenia - prowadzone przez nauczyciela zajęcia dydaktyczne poddawane są powtórnej ocenie, z tym że dobierana jest inna grupa badanych studentów oraz niezwłocznie uruchamiana jest procedura hospitacji prowadzonych zajęć. Jeżeli podjęte czynności wyjaśniające potwierdzą pierwotną ocenę niesatysfakcjonującą, ocena końcowa w kategorii działalność dydaktyczna jest negatywna.

Przy ocenie działalności dydaktycznej stosuje się punktację wg tabeli nr 2.

Tabela nr 2.

Kryteria oceny pracowników Wydziału Lekarskiego w kategorii działalność dydaktyczna

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie			
	wykładowca	asystent	adiunkt	profesor
Negatywna	< 14	< 12	< 12	< 10
Dostateczna	14 – 28	12 – 26	12 – 26	10 - 20
Dobra	28,1 - 44	26,1 - 40	26,1 - 40	20,1 - 30
Bardzo dobra	> 44	> 40	> 40	> 30

Suma punktów wykazanych w tabeli dzielona jest proporcjonalnie przez dwa, w przypadku gdy nauczyciel akademicki zatrudniony jest na w/w stanowisku w niepełnym wymiarze czasu pracy.

III. Działalność organizacyjna i popularyzatorska

Aktywność nauczyciela akademickiego w zakresie działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej wyceniana jest zgodnie z § 8 Uchwały nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 roku oraz § 1 ust. 4 Uchwały nr 613 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 28 listopada 2014 roku.

Przy ocenie działalności organizacyjnej stosuje się punktację wg tabeli nr 3.

Kryteria oceny pracowników Wydziału Lekarskiego w kategorii działalność organizacyjna i popularyzatorska

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie			
	wykładowca	asystent	adiunkt	profesor
Negatywna	< 2	< 2	< 6	< 8
Dostateczna	2 - 6	2 - 6	6 – 10	8 – 16
Dobra	6,1 - 10	6,1 - 10	10,1 - 14	16,1 - 20
Bardzo dobra	> 10	> 10	> 14	> 20

Suma punktów wykazanych w tabeli dzielona jest proporcjonalnie przez dwa, w przypadku gdy nauczyciel akademicki zatrudniony jest na w/w stanowisku w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Wydziałowa Komisja Oceniająca ustala ostateczną okresową ocenę końcową na podstawie ocen cząstkowych uzyskanych z poszczególnych obszarów aktywności nauczyciela.

W wyniku przeprowadzonej oceny, nauczyciel akademicki może otrzymać ocenę końcową:

- pozytywną – jeżeli wszystkie oceny cząstkowe są co najmniej dostateczne,
- warunkowo – pozytywną – jeżeli jedna spośród trzech ocen cząstkowych jest negatywna oraz
- negatywną – jeżeli co najmniej dwie spośród trzech ocen cząstkowych są negatywne.

Nauczyciel akademicki, który w wyniku okresowej oceny otrzymał ocenę końcową warunkowo – pozytywną, podlega ponownej, kontrolnej ocenie po roku czasu, przy czym jeżeli powtórna ocena końcowa nie będzie pozytywna, oznacza to ostateczną ocenę końcową negatywną.

W każdym wypadku, ocena negatywna skutkuje wnioskiem do Rektora o rozwiązanie stosunku pracy.